

Forslag til overordnede principper for lønpolitik for ledelsesgruppen

Hvis rektor er ansat efter funktionærloven:

- Rektor har som øverste leder den højeste løn.
- Det forventes, at rektor overgår til den ny cheftale.
- Formanden forhandler med rektor om konditionerne for den ny cheftale.
- Bestyrelsen beslutter, om man fortsat ønsker at indgå aftale om resultatløn med rektor eller om man på anden måde vil fastlægge rammer for, hvordan rektor kan understøtte skolens strategiske målsætning.
- Hvis vicerektor og øvrige ledere ønsker at overgå til cheflønnaftalen, så er det rektor, der efter mandat fra bestyrelsen, forhandler med vicerektor og de øvrige ledere.
- Da rektor er indplaceret i lønramme 37 / 38, søges vicerektor indplaceret i lønramme 36 / 37 begrundet i vicerektors funktion som stedfortræder for rektor og vicerektor ansvarsområder (NB. Lønrammer 37 og 38 er opfattet af finansministeriets stillingskontrol).
- For vicerektor og øvrige ledere, der ønsker at overgå til ny cheftale, tilstræbes et lønniveau omkring samme niveau som sammenlignelige skoler i lokalområdet / regionen og i øvrigt efter kvalifikationer og opgaveløsning.
- Bestyrelsen giver rektor mandat til at forhandle løn og vilkår under ny cheftale med øvrige ledere, der ønsker at overgå til ny cheftale.
- Det er ikke intentionen med den nye cheftale, at den skal medføre en højere lønudvikling i forhold til sammenlignelige stillinger i staten.
- Den samlede løn for ledelsesgruppen må ikke overstige den budgetterede lønsum.
- Denne aftale træder i kraft pr. xx. 2019 og skal revideres hver andet år, første gang med virkning fra xx. 2021.

Hvis rektor er tjenestemandsansat gælder endvidere (udover det ovenstående):

- Hvis rektor er tjenestemandsansat, forventes rektor ikke at ønske at overgå til ny cheftale.
- Bestyrelsen vil fortsat lave aftale om resultatløn med rektor for at understøtte opfyldelsen af skolens målsætning.
- Hvis øvrige ledere ønsker at overgå til ny cheftale, kan rektor vælge fortsat at indgå resultatlønskontrakt med øvrige ledere eller rektor kan på anden vis fastlægge arbejdsopgaver for øvrige ledere for at understøtte opfyldelsen af skolens strategiske målsætning.